

2025

Rapport d'activités



LIGUE PULMONAIRE VAUDOISE

Table des matières

Édito	3
Thérapies et appareils respiratoires	4
Soins	4
De Vaud à Cotonou	6
Gestion des processus	7
École de l'asthme	7
Tuberculose	8
Conseil et aide psychosociale	9
Promotion de la santé et prévention	12
Ressources humaines (RH)	18
Formations	18
Recherche, utilisation des dons	20
Organes de la Ligue pulmonaire vaudoise	21
Informations utiles	22

Rédaction

Ligue pulmonaire vaudoise

Crédits photos

Portraits © Christophe Moratal, © LPV, © LPS et DR
Kumiko SHIMIZU sur Unsplash
Mitchell LUO sur Unsplash
Patrick SHAUN sur Unsplash

Édito

La Ligue pulmonaire va affronter, au cours des années à venir, plusieurs défis d'importance. Au niveau externe, les conditions-cadres de son activité sont mises sous pression de par les économies exigées dans les coûts de la santé. D'autre part, au niveau interne, plusieurs membres de la direction vont faire valoir leur droit à la retraite dans un délai assez restreint. Afin de pouvoir anticiper de manière appropriée ces défis, le Comité a mené un gros travail, au cours de cette année 2025, de définition du modèle organisationnel futur. Sur cette base, il va pouvoir procéder sereinement aux engagements nécessaires en vue de sa mise en œuvre en 2027.

Dans ce contexte d'évolution, les équipes de la LPV ont poursuivi avec engagement, leur mission. Le renforcement des ressources humaines, le développement des activités de soins respiratoires ainsi que le travail mené dans le cadre du mandat cantonal de lutte contre la tuberculose illustrent la mobilisation quotidienne de nos équipes et la richesse de la complémentarité de leurs compétences au service des patients.

Les prestations liées aux thérapies enregistrent une légère progression, témoignant des rapports de confiance que nous entretenons avec nos partenaires, pneumologues et patients.

L'accompagnement psychosocial demeure un pilier essentiel des actions menées en faveur de nos patients. L'an dernier, 160 personnes soignées, ainsi que leurs proches, ont bénéficié d'un suivi psychosocial individualisé, démontrant toujours l'importance d'un soutien global, au-delà de la seule prise en charge thérapeutique.

L'année 2025 a vu également les compétences en tabacologie être renforcées, notamment grâce à l'obtention d'un diplôme inter-universitaire et à la mise en place d'un accompagnement individuel structuré pour l'arrêt du tabac. Dans cette lignée, nos collaborations avec Unisanté et d'autres partenaires ont contribué à faire évoluer l'offre en matière de sevrage tabagique, avec la perspective d'une nouvelle consultation spécialisée dans le Nord vaudois.

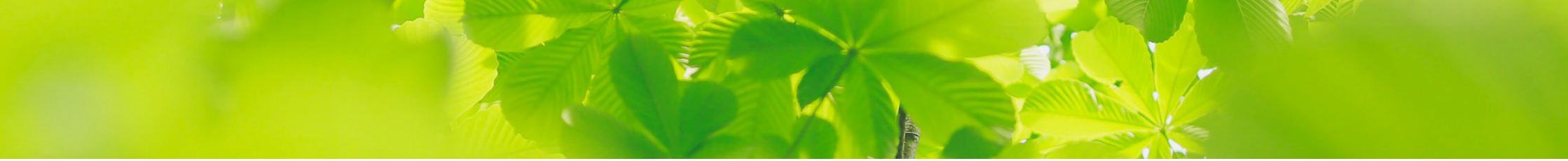
Nous tenons à exprimer nos plus sincères remerciements à l'ensemble de nos partenaires dont le rôle clé contribue à l'accomplissement de notre mission. Nous vous souhaitons une agréable lecture et vous remercions de votre confiance.



Stéphane Jeanneret
Directeur



Grégoire Vittoz
Président du comité



Thérapies et appareils respiratoires

Au 31 décembre, la Ligue pulmonaire vaudoise enregistrait près de 13'200 appareils CPAP en location pour le traitement de l'apnée du sommeil et 1250 systèmes d'oxygène pour le traitement de la BPCO (broncho-pneumopathie chronique obstructive) ou d'autres affections pulmonaires. La ventilation mécanique à domicile (VMAD) est toujours également en augmentation avec 830 appareils.

La baisse des appareils d'oxygénothérapie, due en partie à la diminution des patients résidents en EMS s'est stabilisée. Nous notons même une légère augmentation cette année.

Statistiques des appareils au 31 décembre 2025

variations
2024/2025

Appareil CPAP pour l'apnée du sommeil	13'150	+4.0%
Oxygénothérapie concentrateur, système portable, oxygène liquide	1'251	+1.7%
VMAD ventilation mécanique à domicile	830	+8.0%
Autres appareils aspiration, aérosols	78	0%

Soins

Organisation et évolution des pratiques

En 2025, le Service Soins a poursuivi son développement afin de répondre à une demande croissante en soins respiratoires. Plusieurs ajustements organisationnels ont été engagés afin d'accompagner cette évolution et de garantir la qualité des prises en charge. L'année 2025 a ainsi été marquée par l'engagement de nombreux professionnels soignants, témoignant de la volonté de la Ligue d'investir durablement dans ses compétences et de renforcer sa capacité à répondre à une demande en constante augmentation.

Les trames de consultation ont continué de structurer les suivis cliniques et d'harmoniser les pratiques professionnelles. Une analyse menée en fin d'année a toutefois mis en évidence la nécessité d'optimiser certains outils afin de mieux répondre aux réalités du terrain. Un travail de révision a été engagé et se poursuivra en 2026.

L'intégration de la réception au sein du service d'administration des thérapies a constitué une étape importante. Cette réorganisation a permis de renforcer la coordination entre équipes administratives et soignantes et d'améliorer la fluidité des parcours patients. Les délais pour la prise de rendez-vous, qui avaient connu des tensions, ont ainsi pu être progressivement réduits.

Activités cliniques

Les activités cliniques sont restées stables en 2025. Elles comprennent les suivis à domicile, les contrôles techniques des appareils, les capnographies, les oxymétries nocturnes, ainsi que l'accompagnement des patients sous oxygénothérapie ou ventilation mécanique à domicile.

Ces prestations contribuent au maintien à domicile des patients, à la prévention des complications et à la réduction des hospitalisations. Elles s'inscrivent pleinement dans la mission de la Ligue: offrir un accompagnement spécialisé, de proximité et centré sur les besoins des personnes concernées.

Le centre de physiothérapie respiratoire a poursuivi son activité. Une réflexion stratégique a été engagée en fin d'année afin d'évaluer les perspectives d'évolution de cette offre.

Collaboration hospitalière et centre du sommeil

La collaboration avec le service de pneumologie du CHUV s'est maintenue de manière stable et constructive tout au long de l'année. La thérapie CPAP, notamment au sein du Centre d'investigation et de recherche sur le sommeil, demeure un axe central de cette coopération.

La coordination étroite avec les pneumologues et les équipes hospitalières garantit une prise en charge structurée et cohérente, depuis l'initiation du traitement jusqu'à son suivi à long terme. Cette collaboration contribue à assurer une continuité optimale des soins et à renforcer la qualité de l'accompagnement proposé aux patients.

Le dispositif INOPIA a été simplifié afin de faciliter la coordination en cas de situation exceptionnelle impliquant des patients sous assistance respiratoire à domicile.

Équipe des soins

Le Service Soins s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire composée d'infirmiers-ières, de physiothérapeutes et d'assistants-es en soins et santé communautaire, spécialisés-ées en soins respiratoires.

Engagée dans une démarche de formation continue, l'équipe assure l'évaluation clinique, la mise en place et le suivi des thérapies à domicile, la coordination avec le réseau médico-social, ainsi que l'éducation thérapeutique des patients et de leurs proches.

L'intégration de nombreux nouveaux professionnels en 2025 a constitué un temps fort pour le service. Au-delà du renforcement des effectifs, cette évolution a soutenu la consolidation des compétences internes et la structuration des pratiques, dans une perspective de qualité et de pérennité des soins.

Effectif des soignants au 31 décembre 2025

Direction opérationnelle	2
Infirmiers-ères	20
ASSC	16
Physiothérapeutes	3
Secrétaire service tuberculose	1
Total	42

De Vaud à Cotonou

La mission réalisée en février 2025 s'inscrit dans la collaboration entre la LPV et le Centre National Hospitalier Universitaire de pneumo-phtisiologie de Cotonou pour améliorer la prise en charge des maladies respiratoires et du sommeil.

Elle a permis de former les équipes locales, de mettre en service de nouveaux équipements et de renforcer les compétences en diagnostic et suivi des patients. Ce projet contribue au développement du service de pneumologie, qui s'affirme comme un centre de référence en médecine du sommeil en Afrique de l'Ouest. Des besoins subsistent toutefois en matériel, en organisation et en formation.



Gestion des processus

Axe Qualité

La gestion permanente de l'ensemble des processus mis en place et l'uniformisation des pratiques sont les éléments essentiels au travail des équipes au quotidien, dans le but de poursuivre la mission de la Ligue auprès des patients et de leur offrir des prestations de qualité.

Les séances interservices régulières durant l'année ont pour but de faire émerger tous les types de besoins des patients. La coordination des pratiques du terrain, l'écoute des patients avec les différentes réalités administratives imposées sont essentielles pour assurer la meilleure prise en charge possible des bénéficiaires d'une thérapie.

La mise en place sur notre site d'un outil permettant la transmission d'une plainte ou d'un incident critique a été utilisée par quelques personnes durant l'année. Des solutions et des prises de décisions ont été apportées dans le but de répondre à chaque demande ou situation particulière.

École de l'asthme

La Ligue pulmonaire vaudoise soutient un programme d'éducation thérapeutique adressé aux enfants et adolescents asthmatiques.

Ces cours, proposés aux 4 à 15 ans accompagnés de leurs parents, sont dispensés par des pédiatres, infirmier-ère-s et physiothérapeutes à l'Hôpital des Enfants à Lausanne, au GHOL à Nyon et aux eHnv à Yverdon. En 2025, 34 enfants et adolescents ont pu en bénéficier.

Tuberculose

La Ligue pulmonaire vaudoise (LPV), sur mandat de la Direction Générale de la Santé (DGS) du Canton de Vaud, joue un rôle clé dans la lutte contre la tuberculose. La Dre Jesica Mazza Stalder, médecin conseil de la LPV et médecin adjoint à la DGS, dirige une équipe spécialisée.

Les missions principales du mandat tuberculose sont:

- Enquêtes d'entourage avec l'identification et le dépistage des personnes contact d'un patient contagieux, afin de limiter la propagation.
- Suivi des traitements avec l'accompagnement des patients dans la prise des médicaments, y compris la thérapie sous surveillance directe (DOT).
- Conseil et information avec le soutien médical et psychosocial aux malades et à leur entourage.
- Recensement avec l'enregistrement de tous les cas de tuberculose pour le Canton de Vaud.
- Prévention pour limiter la propagation de la maladie.

La LPV collabore étroitement avec les hôpitaux, les médecins traitants, le médecin cantonal et les différentes institutions médicales du pays, et internationales, pour assurer la prise en charge globale.

La Ligue effectue aussi des enquêtes d'entourage sur mandat international.



Dre Mazza Stalder
Médecin conseil
de la LPV et médecin
adjoint à la DGS

Les chiffres 2025 dans le canton de Vaud

Cas déclarés dans le canton de Vaud	59
Enquêtes d'entourage dans le canton de Vaud	83
Enquêtes extra-cantoniales et internationales	37
Personnes contrôlées	412



Équipe tuberculose de la LPV

Conseil et aide psychosociale

Le service psychosocial de la Ligue offre deux types de prestations sociales aux patients et leurs proches: le conseil individuel et les activités de groupe. Chacune d'entre elles a pour objectif de maintenir l'intégration sociale des personnes touchées par une affection pulmonaire et d'améliorer leur qualité de vie.

Conseil individuel – Avec l'aide d'un interprète si nécessaire

Durant l'année 2025, les conseillères sociales ont offert une orientation et un accompagnement à 160 patients et leurs proches. Les consultations d'ordre psychosocial effectuées par les équipes soignantes et sociales s'élèvent à plus de 4'550 heures durant l'année.

273 patients ont bénéficié du soutien d'un traducteur, ce qui leur a permis une bonne compréhension de leur traitement et une prise en charge adéquate.

Principaux domaines d'intervention:

- Écoute empathique de l'impact de la maladie sur les relations du patient et de ses proches
- Accès aux diverses assurances sociales, équilibrage du budget et recherche de fonds
- Soutien et conseil pour les démarches administratives
- Orientation vers des services spécialisés (juridiques, permis de séjour, autres services sociaux, etc.)

En 2025, un montant de CHF 11'942.– a été récolté auprès de fondations externes et attribué aux patients en difficultés par le biais d'aides ponctuelles. Le fonds LPV y a contribué à hauteur de CHF 8'247.–.

Le service collabore avec divers partenaires: médicaux, sociaux, administratifs, juridiques (médecins, CHUV, hôpitaux, CSR, CMS, EVAM, Pro Infirmis, Pro Senectute, Justice de Paix, curateurs-trices, caisse de compensation, etc.) et avec les autres ligues pulmonaires.

Suivi des personnes victimes de l'amiante

La Fondation EFA mandate la LPV pour accueillir les demandes des victimes de l'amiante pour toute la Suisse romande et faire une première évaluation de la situation. 10 personnes ont bénéficié d'un suivi par l'une des conseillères.

Conseil en groupe

2025 a été une année forte pour les activités de groupe. Les Journées aérées, les Rencontres CPAP et les cours de nordic walking ont été bien fréquentés toute l'année et, ont réuni 277 personnes.

Journées aérées

Les Journées aérées invitent les patients et leurs proches à sortir du quotidien, en découvrant une activité ou un lieu. Un soignant, au minimum, est toujours présent pour permettre à tout patient, y compris sous oxygène, d'y participer. Les Journées aérées offrent l'occasion aux patients de nouer des contacts et de passer un moment convivial.

112 personnes ont fréquenté un programme varié et le repas de Noël a couronné l'année.

Rencontres CPAP

Les Rencontres CPAP ont pour objectif d'encourager les patients, récemment appareillés d'un CPAP, à poursuivre leur traitement malgré son aspect contraignant. Les proches des patients sont les bienvenus. L'apnée du sommeil soulève diverses questions, d'ordre médical et technique. Les séances offrent un lieu d'échange et d'expériences entre les participants et les professionnels.

8 séances ont eu lieu en 2025, elles ont accueilli 129 participants.

Cours de nordic walking

Des cours de nordic walking ont lieu, chaque semaine, dans trois régions du canton, durant toute l'année. Cette activité sportive, adaptée aux capacités des participants ayant des difficultés respiratoires, contribue au développement des relations sociales et a une action positive sur leur santé.

Les cours ont lieu régulièrement, 36 participants y prennent du plaisir.

Groupes d'entraide

Le service psychosocial offre un soutien logistique et professionnel aux personnes participants à des groupes d'entraide.

Le groupe d'entraide Sarcoidose se poursuit. Un nouveau groupe de parole Insuffisants respiratoires est en création sous l'impulsion de Bénévolat Vaud et avec le soutien de l'Hôpital de Rolle, suite à la cessation de l'activité de l'association GiRolle.

La principale difficulté de ces groupes d'entraide est de renouveler leurs membres et de trouver une ou plusieurs personnes intéressées à encourager la poursuite du groupe.



Promotion de la santé et prévention

Le service promotion de la santé et prévention a été assuré par une personne à 60% en 2025. Les priorités ont été mises sur la désaccoutumance au tabac et le renforcement des compétences en tabacologie. La préparation au brevet de conseiller en affections respiratoire et tuberculose, pour l'entretien motivationnel tabac a concerné 3 collaborateurs. La mise à jour des connaissances en matière de tabacologie a eu lieu au fil des séances du personnel et grâce aux canaux de communication de la LPV.

Cap sur la désaccoutumance en individuel

Les compétences en désaccoutumance se sont renforcées. La responsable du service a obtenu un diplôme inter-universitaire de tabacologie et aide au sevrage tabagique, délivré conjointement par l'UNIL Lausanne et l'université Paris-Saclay.

Les enseignements validés complètent ainsi la formation continue suivie, grâce à la participation régulière aux colloques d'Unisanté ou aux journées de l'Association suisse de prévention du tabagisme (AT). La montée en compétences de l'équipe des soins sur le domaine pourra se concrétiser par des sessions, en interne, autour des usages et effets des produits nicotïnés, en plus d'un rafraîchissement de la méthode du bref conseil.

Cours en groupe et accompagnements individuels

Depuis près de 10 ans, les accompagnements, en groupe d'aide au sevrage tabagique sont proposés en entreprise. Ouverts en présentiel, deux fois par année à Nyon et Lausanne pour les patients de la LPV et la population vaudoise, ces cours peinent à se développer.

C'est pourquoi, une approche individuelle a été testée sur le dernier trimestre 2025. À cette fin, le « Guide pratique vers la vie sans fumée » a été édité. Il s'agit de la traduction en français du manuel validé par l'Institut Für Therapieforschung de München, que la Ligue pulmonaire bernoise a édité il y a 3 ans. Le contenu de ce guide, mis à jour et complété, s'appuie sur une approche cognitivo-comportementale, combinée à la recommandation d'un traitement de substitution nicotinique adapté à la situation de la personne accompagnée.

La consultation individuelle teste une structure de 6 séances de 45 minutes et 3 soutiens téléphoniques, inspirée du cours en groupe. Les 4 personnes qui ont bénéficié de ce soutien sont contactées après 6 mois et 1 an pour évaluer le taux de réussite de la méthode.

L'objectif suivant pourrait être d'harmoniser les offres d'aides au sevrage en individuel dans le mouvement Ligue pulmonaire, ce qui permettrait une évaluation des consultations individuelles sur un canevas commun.

Un financement pour 3 ans pérennise ready4life

Une nouvelle responsable nationale de projet a été recrutée à la Ligue pulmonaire suisse pour coordonner le programme ready4life. Le Fonds de prévention du tabagisme et Promotion Santé Suisse ont annoncé leur participation financière pour 3 ans, ce qui apporte la stabilité nécessaire pour adapter l'application aux besoins des jeunes et la faire évoluer. Il y a eu 12 ateliers dans le canton de Vaud, ainsi 151 jeunes ont pu recevoir une sensibilisation sur les produits du tabac et les mécanismes de la dépendance.

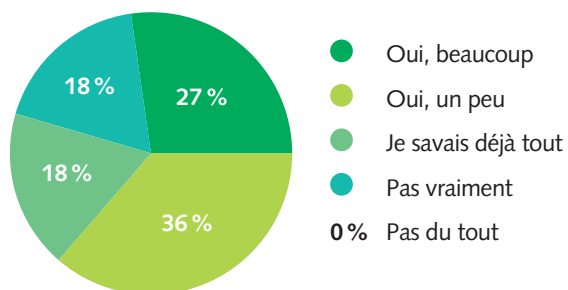


Prestations en entreprises

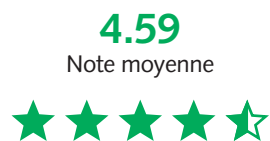
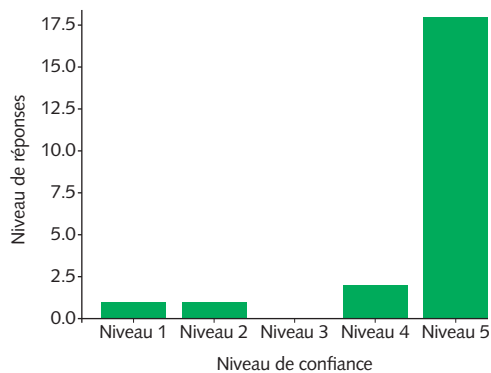
Peu de prestations en entreprise ont été sollicitées cette année. Une session d'information sur les apnées du sommeil a eu lieu au printemps pour l'encadrement d'une entreprise de transports. Une école privée anglophone a sollicité une intervention en juin, tant pour les élèves que les professeurs. À la suite de cette intervention sous forme de quiz interactif, une enseignante a demandé de créer un atelier sur mesure pour des élèves de 10^{ème} et 11^{ème}. Les ateliers ont été menés en octobre et ont permis à l'enseignante de poursuivre le thème en classe. Une évaluation de cette prestation par élève a montré une satisfaction sur la forme et sur les notions transmises, avec une note globale de 4/5. (N=22)

L'atelier a donné matière à réfléchir à plus de la moitié des participants et a permis d'augmenter la confiance face à la fumée ou au vapotage.

Sondage: *Le workshop a-t-il changé votre perception du tabagisme ou du vapotage?*



Sondage: *Dans quelle mesure vous sentez-vous capable de faire des choix sains et d'éviter les pressions pour fumer ou vapoter après avoir participé à l'atelier?*



Les chiffres 2025

nb participants

Sensibilisation auprès des 15-25 ans

12 Ateliers « Tabac sans tabou » ready4life	151
Inscriptions au cochaing ready4life	50
3 Ateliers en école privée anglophone (1 classe de 10 ^{ème} et 2 classes de 11 ^{ème})	24

Aide au sevrage tabagique

1 cours en groupe à Nyon en mai	3
Suivis individuels de septembre à décembre	4

Prestations en entreprise

Séance info tabac en anglais	45
Atelier apnées du sommeil et test de risque	17



OXY
SUISSE

Transparency
and Truth

LIGUE PULMONAIRE

Découvrez ce que cache le discours de l'industrie du tabac.
Une autre réalité vous est dévoilée en soulevant chaque bâche !

L'industrie du tabac priorise le développement durable.
Réalité ou prétexte?

1

L'industrie du tabac travaille avec des universitaires reconnus.
Science indépendante ou sous influence?

2

«For adults only». L'industrie du tabac dit s'adresser seulement aux adultes.
Vraiment?

3

L'industrie du tabac est un lobby comme un autre au Parlement.
Jusqu'où va son ingérence?

4

Les produits moins nocifs doivent être moins taxés.
Et pour ce qui relève de la santé?

5

L'industrie du tabac mène des activités caritatives.
Quelle est son intention cachée?

6

L'industrie du tabac est un soutien important à l'économie suisse.
Est-ce bien vrai?

7

L'industrie innove afin de réduire les risques sur la santé.
Ou pour élargir son marché?

8

L'industrie soutient la culture en Suisse.
Ou assure sa présence dans des espaces prisés des jeunes?

9

Panneau réalisé par la Ligue pulmonaire vaudoise, en partenariat avec Unisanté, sur la base des informations du projet Transparency and Truth (TnT), mené par OxySuisse, sur mandat du Fonds de prévention du tabagisme.
Toutes les sources de ces informations sont consultables sur le site www.lpv.ch.

transparencyandtruth.ch

www.liguepulmonaire.ch

Panneau sur lequel est basé le flyer édité pour la Journée sans tabac 2025.



Collaboration avec Unisanté

Le service a co-mené une étude visant à évaluer les besoins en aide au sevrage tabagique dans le nord du canton de Vaud. Unisanté avait identifié cette région comme une possible zone blanche dans le programme cantonal de prévention du tabagisme, l'étude a donc été faite afin de rédiger un rapport avec des recommandations, à destination des Établissements Hospitaliers du Nord Vaudois (eHnv). La LPV a notamment assuré un recensement des offres d'aide à l'arrêt «evidence-based» en Suisse romande et effectué une consultation auprès des médecins généralistes afin de comprendre leurs pratiques et besoins en matière de tabacologie. La question de la prise en charge des consultations de tabacologie a aussi été considérée.

Le rapport a été remis aux eHnv en septembre, et l'ouverture d'une consultation de tabacologie et aide au sevrage à Yverdon, est en cours de réflexion. Elle pourrait voir le jour en 2026.

Autres collaborations

Afin de marquer la Journée mondiale sans tabac, un flyer reprenant le contenu du panneau réalisé en 2024 pour le stand des ligues pulmonaires romandes lors de la manifestation « Planète santé » a été édité. Il dénonce les pratiques de manipulation de l'industrie du tabac, sur la base des travaux d'Oxysuisse, dans le cadre du projet Transparency and Truth. Quelques 300 exemplaires ont été imprimés et distribués aux patientes et patients dans les bureaux de consultation pour le 31 mai. Mis en ligne sur le site internet de la LPV, le lien d'accès au flyer a été diffusé avec un communiqué de presse aux principaux médias romands.

Oxysuisse a également exposé le panneau et les flyers sur son stand au Forum de l'EPFL, en octobre, pour attirer l'attention sur la rhétorique et les pratiques contestables de l'industrie du tabac.

Politique

La Directive vaudoise sur la publicité et l'alcool a été publiée en juillet 2025, dans l'esprit de la directive valaisanne publiée en avril 2024, pour limiter l'exposition des mineurs.

Dans le même temps, un accord des deux Chambres sur le texte de la révision partielle de l'ordonnance de la Loi sur les produits du tabac (LPTab) a finalement été obtenu pendant l'été. Cette révision partielle vise à intégrer les éléments de restrictions publicitaires acceptées par le peuple lors de l'initiative « Enfants sans tabac ». Bien que la version finale ne soit pas exactement celle du texte voté, ce qui laisse encore des failles exploitables par l'industrie du tabac, l'ordonnance révisée a une meilleure portée que le texte initial. Ce texte de révision de l'ordonnance (OPTab) sera soumis à la consultation au premier trimestre 2026.

Ressources humaines (RH)

Missions générales

- Politique RH : concevoir, mettre en œuvre et contrôler l'application de la politique des ressources humaines, compte tenu des orientations stratégiques de la direction de l'institution, des besoins de l'organisation et de ceux des collaborateurs.
- Gestion des ressources humaines : assurer une gestion active et cohérente des RH en étroite collaboration avec une société de services.
- Appui à la hiérarchie : apporter l'expertise, le conseil et l'appui à l'encadrement aux responsables de service.

Outre son travail quotidien, le service RH offre, au jour le jour, une écoute, un soutien et un accompagnement pour tout collaborateur qui le demande.

Formations

La formation et la transmission des compétences constituent un axe fort de notre mission. En 2025, le service a organisé 46 actions de formation, dont 41 formations internes et 5 formations externes sur mandat.

Les 41 formations internes ont permis de soutenir activement le développement des compétences de nos collaborateurs-trices, d'accompagner l'intégration des nouveaux professionnels et de renforcer les parcours de formation spécialisée, notamment dans le cadre du brevet fédéral de conseiller-ère en maladies respiratoires. Cet engagement soutenu garantit une expertise actualisée, homogène et centrée sur la qualité des soins délivrés sur le terrain.

Les 5 formations externes, sur mandat, témoignent du rayonnement et de la reconnaissance de notre savoir-faire. Destinées à des cabinets privés, institutions de soins ou entreprises externes, ces interventions sont conçues, sur mesure, et adaptées aux réalités du terrain. Elles prennent la forme d'ateliers pratiques, de formations thématiques ou de contributions à des événements professionnels, toujours en lien étroit avec notre domaine d'expertise.

Le catalogue détaillé des prestations ainsi que les tarifs sont disponibles sur notre site internet, dans la rubrique « prestations ».

Partenariat avec les écoles HES

L'engagement du service dans la formation de la relève se poursuit activement. Depuis 2018, nous accueillons chaque année des étudiant-e-s HES en soins infirmiers dans le cadre de stages en santé communautaire, directement liés à notre domaine d'expertise.

Ces stages de six semaines offrent une immersion dans l'accompagnement des patients-es à domicile, l'éducation thérapeutique et la collaboration interprofessionnelle. Encadrés par une infirmière praticienne formatrice, les étudiant-e-s développent leurs compétences cliniques, leur autonomie et leur compréhension des enjeux de la prise en charge communautaire.

Recherche, utilisation des dons

La Ligue pulmonaire vaudoise a soutenu plusieurs projets en faveur des associations de malades, de prestations spécifiques ou de la recherche médicale.

Commentaires sur les comptes et utilisation des dons

En 2025, la LPV a reçu CHF 160'814.– de dons (collecte nationale et dons), utilisés comme suit:

Provenance des dons	
Fundraising de la Ligue pulmonaire suisse	119'223
Dons ordinaires à Ligue pulmonaire vaudoise	41'591
Total des dons utilisés dans l'année	160'814

Utilisation des dons	
Contribution à la recherche au niveau cantonal	131'008
Contribution à la recherche au niveau national	29'806
Total des fonds alloués	160'814

Les comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, tableau de variation du capital et annexes) ont été vérifiés par Fidinter SA. Ils ont été jugés conformes à la loi suisse ainsi qu'aux statuts. Ils donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats en conformité avec la Swiss GAAP RPC et la fondation ZEWO.

Ils peuvent être consultés sur le site internet lpvd.ch.



Organes de la Ligue pulmonaire vaudoise

Assemblée générale ordinaire

L'AGO 2025 s'est déroulée par consultation écrite. 32 membres ont procédé au vote et ont adopté à la majorité les points soumis à l'ordre du jour, soit une participation de 29,9 %

Membres

La Ligue compte actuellement 111 membres individuels et collectifs, dont 57 sont des locataires d'appareils.



Informations utiles

Comité

- M. Grégoire Vittoz | président
- Dre Jesica Mazza Stalder | vice-présidente
- M. Olivier Barras
- Dr Sylvain Blanchon
- Dr Eric Breitenstein
- Dr Bernard Egger
- M. Sven Grossenbacher
- Prof. Raphaël Heinzer
- M. Claudio Menghi
- Dr Antoine Pasche
- Mme Virginie Spicher
- Dr Olivier Staneczek
- Prof. Christophe von Garnier

Médecin-conseil

- Dre Jesica Mazza Stalder

Direction

- M. Stéphane Jeanneret

Personnel

Au 31.12.2025, 69 salariés mensualisés, dont 47 femmes et 22 hommes, représentant un 56.4 EPT.

On compte également 9 personnes en contrat horaire, dont 6 femmes et 3 hommes.

Organe de contrôle

- Fidinter SA, Lausanne

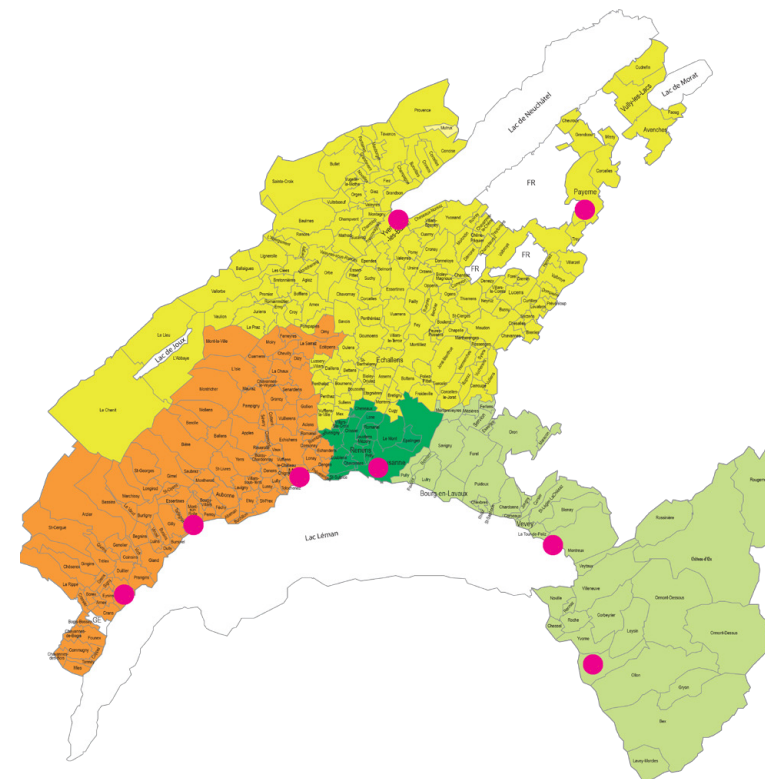
Heures d'ouverture de la Ligue

LU-VE | 08h–12h et 13h–17h

Service de piquet organisé par la Ligue et les fournisseurs des appareils.

Lieux de consultation (sur rendez-vous)

- Région Centre | Lausanne et CHUV
- Région Est | Clarens et Aigle
- Région Nord | Payerne et Yverdon
- Région Ouest | hôpitaux de Rolle et de Morges, Rolle (rue du Nord), Nyon





Ligue pulmonaire vaudoise

Avenue de Provence 4
1007 Lausanne

021 623 38 00
info@lpvd.ch
lpvd.ch

Compte de dons - QR IBAN
CH54 0024 3243 3601 8201 Y